

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
<b>บรรจุและแต่งตั้ง</b>	
1 เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล	4
<b>ย้าย ย้ายเปลี่ยนสายงาน</b>	
2 เรื่อง ย้ายพนักงานส่วนตำบล	5
3 เรื่อง ย้ายเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบล	6
4 เรื่อง ย้ายพนักงานส่วนตำบลกรณีสอบแข่งขันได้	7
5 เรื่อง ย้ายพนักงานส่วนตำบลกรณีสอบคัดเลือกได้	8
<b>โอน และโอน(ย้าย)</b>	
6 เรื่อง โอนพนักงานส่วนตำบล	9
7 เรื่อง โอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล	10
8 เรื่อง โอนพนักงานส่วนตำบลกรณีสอบแข่งขันได้	11
9 เรื่อง โอนพนักงานส่วนตำบลกรณีสอบคัดเลือกได้	12
10 เรื่อง โอนพนักงานส่วนตำบลกรณีคัดเลือกได้	13
11 เรื่อง แก้อัตรารับเงินเดือนในคำสั่งโอนพนักงานส่วนตำบล	14
<b>รับโอน</b>	
12 เรื่อง รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล	15
13 เรื่อง รับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล	16
<b>เลื่อนระดับ</b>	
14 เรื่อง เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	17
15 เรื่อง เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสายงานผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์	18
16 เรื่อง เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (สายงานผู้บริหารที่ ก.ท.(เดิม กำหนด)	19
17 เรื่อง แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งนักบริหาร ระดับ 6	20
18 เรื่อง เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นกรณีสอบแข่งขันได้	21
19 เรื่อง เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีสอบคัดเลือกได้	22
20 เรื่อง เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหาร	23
<b>เลื่อนขึ้นเงินเดือน</b>	
21 เรื่อง เลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล	24
22 เรื่อง แก้อัตรารับเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล (เฉพาะราย)	26
23 เรื่อง ปรับอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลให้ได้รับตามคุณวุฒิ	28
24 เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว	29

**ลาออก**

25 เรื่อง พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ	31
---	----

**ลูกจ้างประจำ**

26 เรื่อง โอนลูกจ้างประจำถ่ายโอน	32
27 เรื่อง ให้ลูกจ้างประจำพ้นจากตำแหน่ง	33
28 เรื่อง เพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ	34

**พนักงานจ้าง**

29 เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.....	36
30 เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ..... (แทนตำแหน่งว่าง)	37
31 เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	38
32 เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง	40
33 เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง (สิ้นสุดสัญญาจ้าง)	41
34 เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	43
35 เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (ต่อสัญญาจ้าง)	44
36 เรื่อง ให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง	46
37 เรื่อง ให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง (สิ้นสุดสัญญาจ้าง)	47
38 เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ถ่ายโอน)	49
39 เรื่อง เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ	51
40 เรื่อง ให้พนักงานจ้างตามภารกิจได้รับค่าตอบแทนพิเศษ	53
41 เรื่อง แต่งตั้งบุคลากรในตำแหน่ง หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	55

**ประกาศอื่น ๆ**

42 เรื่อง กำหนดขนาดองค์การบริหารส่วนตำบล และระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	56
43 เรื่อง กำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง	57
44 เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบลผ่านการทดลองปฏิบัติราชการ	58

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 และมาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับข้อ 137 ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 20 พฤศจิกายน 2545 และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ (ก.อบต.จังหวัดนครสวรรค์) ในการประชุมครั้งที่...../..... เมื่อวันที่..... จึงให้บรรจุผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศผลการสอบแข่งขันของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ ลงวันที่.....และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้

1. นาย.....วุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) สาขาการบัญชี สอบได้ลำดับที่.....ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ 1 ส่วนการคลัง เลขที่ตำแหน่ง 04-0312-001 อัตราเงินเดือนขั้น 5,760 บาท

2. น.ส.....วุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) สอบได้ลำดับที่.....ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับ 3 สำนักงานปลัด อบต. เลขที่ตำแหน่ง 01-0704-001 อัตราเงินเดือนขั้น 7,940 บาท โดยให้ได้รับเงินเดือนในอัตราของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง และให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งดังกล่าวมีกำหนด 6 เดือน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ..... (ออกคำสั่งก่อนวันมีผล)

ลงชื่อ.....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง ย้ายพนักงานส่วนตำบล

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 มาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับ ข้อ 154 และข้อ 158 แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 20 พฤศจิกายน 2545 และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ (ก.อบต.จังหวัดนครสวรรค์) ในการประชุมครั้งที่ ...../.....เมื่อวันที่.....จึงย้ายนาย..... ตำแหน่ง..... ระดับ..... เลขที่ตำแหน่ง..... ส่วน.....อัตราเงินเดือนขั้น..... บาท วุฒิการศึกษา..... สาขา..... ให้ดำรงตำแหน่ง..... ระดับ.....เลขที่ตำแหน่ง..... ส่วน.....อัตราเงินเดือนขั้น..... บาท

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ..... (ออกคำสั่งก่อนวันมีผล)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ - สายงานเริ่มต้นระดับเดียวกัน

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง ย้ายเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบล

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 มาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับ ข้อ 154 และข้อ 158 แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 20 พฤศจิกายน 2545 และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ (ก.อบต.จังหวัดนครสวรรค์) ในการประชุมครั้งที่ ...../.....เมื่อวันที่.....จึงย้ายเปลี่ยนสายงานนาย..... ตำแหน่ง.....ระดับ.....เลขที่ตำแหน่ง..... ส่วน.....อัตราเงินเดือนขั้น.....บาท วุฒิการศึกษา.....สาขา..... ให้ดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....เลขที่ตำแหน่ง.....ส่วน.....อัตราเงินเดือนขั้น.....บาท (ขึ้นเงินเดือนเดิม)

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ..... (ออกคำสั่งก่อนวันมีผล)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ - สายงานเริ่มต้นต่างระดับ

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง ย้ายพนักงานส่วนตำบลกรณีสอบแข่งขันได้

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 และมาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับ ข้อ 154 และ ข้อ 158 ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 20 พฤศจิกายน 2545 และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ (ก.อบต.จังหวัดนครสวรรค์) ในการประชุมครั้งที่...../.....เมื่อวันที่.....จึงย้ายนาย.....วุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขา รัฐศาสตร์ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 4 เลขที่ตำแหน่ง 01-0211-001 สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อัตราเงินเดือนชั้น 9,230 บาท ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน และสอบแข่งขันได้ลำดับที่.....ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ ลงวันที่.....ให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ 4 เลขที่ตำแหน่ง 01-0201-001 สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อัตราเงินเดือนชั้น 9,230 บาท

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ..... (ออกคำสั่งก่อนวันมีผล)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....  
 ที่...../.....  
 เรื่อง ย้ายพนักงานส่วนตำบลกรณีสอบคัดเลือกได้

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 และมาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล  
 ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับ ข้อ 154 และ ข้อ 158 ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด  
 นครสวรรค์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 20  
 พฤศจิกายน 2545 และมีมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ (ก.อบต.จังหวัดนครสวรรค์) ในการ  
 ประชุมครั้งที่...../.....เมื่อวันที่.....จึงย้ายนาย.....วุฒิการศึกษา  
 ศิลปศาสตร สาขา รัฐศาสตร์ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 4 เลขที่ตำแหน่ง 01-0211-001 สำนักงานปลัดองค์การ  
 บริหารส่วนตำบล อัตราเงินเดือนขั้น 9,230 บาท ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าหน้าที่  
 วิเคราะห์นโยบายและแผน และสอบคัดเลือกได้ ลำดับที่.....ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล  
 ..... ลงวันที่.....ให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ 4 เลขที่  
 ตำแหน่ง 01-0201-001 สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อัตราเงินเดือนขั้น 9,230 บาท

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ..... (ออกคำสั่งก่อนวันมีผล)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง โอนพนักงานส่วนตำบล

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 มาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับข้อ 164 และ ข้อ 175 ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 20 พฤศจิกายน 2545 และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ (ก.อบต.จังหวัดนครสวรรค์) ในการประชุมครั้งที่ ...../..... เมื่อวันที่.....จึง \*รับโอน / ให้โอนนาย.....ตำแหน่ง.....ระดับ..... เลขที่ตำแหน่ง.....อัตราเงินเดือนขั้น.....บาท ส่วน.....วุฒิการศึกษา.....สาขา.....องค์การบริหารส่วนตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด..... \*มา / ไปดำรงตำแหน่ง.....ระดับ..... เลขที่ตำแหน่ง..... อัตราเงินเดือนขั้น.....บาท ส่วน..... องค์การบริหารส่วนตำบล.....อำเภอ..... จังหวัด.....

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ..... (ออกคำสั่งก่อนวันมีผล)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

- หมายเหตุ
- 1 โอนพนักงานส่วนตำบลกรณีตำแหน่งเดียวกัน
  - 2 \* เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง
  3. ถ้าเป็นตำแหน่งผู้บริหารใช้ข้อ 153 ด้วย



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง โอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 มาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับ ข้อ 154 ข้อ 164 และข้อ 175 ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 20 พฤศจิกายน 2545 และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ (ก.อบต.จังหวัดนครสวรรค์) ในการประชุมครั้งที่...../.....เมื่อวันที่..... จึงรับโอน(ย้าย)/ให้โอน (ย้าย) นาย..... ตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ 1 เลขที่ตำแหน่ง..... อัตราเงินเดือนขั้น.....บาท วุฒิการศึกษา.....สาขา..... ส่วน..... องค์การบริหารส่วนตำบล..... อำเภอ.....จังหวัด..... \*มา / ไป ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 1 เลขที่ตำแหน่ง.....อัตราเงินเดือนขั้น.....บาท ส่วน.....องค์การบริหารส่วนตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ..... (ออกคำสั่งก่อนวันมีผล)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ

1. โอนพนักงานส่วนตำบลกรณีคนละตำแหน่ง
2. \* เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง โอนพนักงานส่วนตำบลกรณีสอบแข่งขันได้

.....

ด้วยนาย.....พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง.....

ระดับ.....เลขที่ตำแหน่ง..... อัตราเงินเดือนขั้น.....บาท ส่วน.....

องค์การบริหารส่วนตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....วุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตร  
วิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาคอมพิวเตอร์ สอบแข่งขันเพื่อบรรจุเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ  
2 ได้ลำดับที่.....ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด.....ลงวันที่.....ซึ่ง

องค์การบริหารส่วนตำบล.....และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด.....ได้ให้ความ  
ยินยอมโอนแล้ว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 และ มาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วน  
ท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับ ข้อ 164 ข้อ 166 ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง  
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 20 พฤศจิกายน 2545 และมติ  
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ (ก.อบต.จังหวัดนครสวรรค์) ในการประชุมครั้งที่...../.....เมื่อ  
วันที่..... \*จึง รับโอน/ ให้โอน นาย..... \*มา / ไป แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้า  
พนักงานธุรการ ระดับ 2 เลขที่ตำแหน่ง..... อัตราเงินเดือนขั้น.....บาท ส่วน.....  
องค์การบริหารส่วนตำบล.....อำเภอ..... จังหวัด.....

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.....(ออกคำสั่งก่อนวันมีผล)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ \* เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง โอนพนักงานส่วนตำบลกรณีสอบคัดเลือกได้

.....

ด้วยนาย.....พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง.....  
 ระดับ.....เลขที่ตำแหน่ง.....อัตราเงินเดือนขั้น.....บาท ส่วน.....  
 องค์การบริหารส่วนตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....วุฒิการศึกษา ศิลปศาสตร  
 บัณฑิต (การจัดการทั่วไป) สอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง บุคลากร ระดับ 3 ได้ลำดับ  
 ที่.....ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล.....ลงวันที่.....ซึ่งองค์การบริหารส่วน  
 ตำบล.....และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด.....ได้ให้ความยินยอมโอนแล้ว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 และ มาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล  
 ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับ ข้อ 164 ข้อ 166 ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด  
 นครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 20  
 พฤศจิกายน 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ 9 ตุลาคม 2550 และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด  
 นครสวรรค์ (ก.อบต.จังหวัดนครสวรรค์) ในการประชุมครั้งที่...../.....เมื่อวันที่.....  
 \*จึง รับโอน / ให้ นาย.....\* มา / ไป แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ระดับ 3 เลขที่  
 ตำแหน่ง.....อัตราเงินเดือนขั้น.....บาท ส่วน.....องค์การบริหารส่วน  
 ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.....(ออกคำสั่งก่อนวันมีผล)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ

1. \* เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง
2. ถ้าเป็นตำแหน่งผู้บริหารใช้ข้อ 153 ด้วย

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง โอนพนักงานส่วนตำบลกรณีคัดเลือกได้

.....

ด้วยนาย.....พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง.....  
 ระดับ.....เลขที่ตำแหน่ง..... อัตราเงินเดือนขั้น.....บาท ส่วน.....  
 องค์การบริหารส่วนตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด..... วุฒิก่อนศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต  
 (การจัดการทั่วไป) คัดเลือกได้ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง 7) ได้ลำดับที่..... ตาม  
 ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล..... ลงวันที่..... ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....  
 และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด..... ได้ให้ความยินยอมโอนแล้ว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 และ มาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล  
 ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับ ข้อ 153 ข้อ 164 ข้อ 166 ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด  
 นครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 20  
 พฤศจิกายน 2545 และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ (ก.อบต.จังหวัดนครสวรรค์) ในการ  
 ประชุมครั้งที่...../.....เมื่อวันที่.....\*จึง รับโอนและแต่งตั้ง / ให้โอน  
 นาย..... \* มา / ไป ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง 7)  
 เลขที่ตำแหน่ง..... อัตราเงินเดือนขั้น.....บาท ส่วน.....องค์การบริหารส่วน  
 ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.....(ออกคำสั่งก่อนวันมีผล)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ \* เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล

ที่...../.....

เรื่อง แก้ไขอัตราเงินเดือนในคำสั่งโอนพนักงานส่วนตำบล

.....

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....ที่...../.....ลงวันที่

.....เรื่อง โอนพนักงานส่วนตำบล ซึ่งได้รับโอนนาย

..... พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง.....ระดับ

..... เลขที่ตำแหน่ง..... อัตราเงินเดือนขั้น.....บาท ส่วน.....

องค์การบริหารส่วนตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด..... \*มา/ไป ดำรงตำแหน่ง

..... ระดับ..... เลขที่ตำแหน่ง..... อัตราเงินเดือนขั้น.....

บาท ส่วน..... องค์การบริหารส่วนตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....

ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป นั้น

เนื่องจากบุคคลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบล.....ได้เลื่อนขึ้นเงินเดือน

ครั้งที่.....ประจำปี พ.ศ. ....โดยให้รับเงินเดือนขั้น.....บาท ทำให้อัตราเงินเดือน

คลาดเคลื่อนจากความเป็นจริง ฉะนั้น จึงแก้ไขอัตราเงินเดือนในคำสั่งโอนดังกล่าวข้างต้น จากขั้น.....บาท เป็น

ขั้น.....บาท สำหรับข้อความอื่นให้คงเดิม

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป (ตามคำสั่งแรก)

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ

1. ให้แนบคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ส่งเลื่อนมาด้วย
2. \* เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล..... อำเภอ.....

จังหวัด..... ได้ยินยอมให้นาย..... ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/

พนักงานเทศบาล วุฒิการศึกษา..... ตำแหน่ง..... ระดับ..... เลขที่ตำแหน่ง

..... กอง..... อัตราเงินเดือนขั้น..... บาท โอนมารับราชการเป็นพนักงาน

ส่วนตำบลสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 มาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วน  
ท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับ ข้อ 180 ข้อ 181 ข้อ 182 และข้อ 183 ตามประกาศคณะกรรมการพนักงาน  
ส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลง  
วันที่ 20 พฤศจิกายน 2545 และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ (ก.อบต.จังหวัดนครสวรรค์) ใน  
การประชุมครั้งที่...../..... เมื่อวันที่..... จึงรับโอนนาย.....  
มาบรรจุเป็นพนักงานส่วนตำบลและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง..... ระดับ  
..... เลขที่ตำแหน่ง..... ส่วน..... อัตราเงินเดือนขั้น.....  
บาท และเพื่อเป็นประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานขณะที่เป็นข้าราชการองค์การบริหาร  
ส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่..... พ.ศ..... (ออกคำสั่งก่อนวันมีผล)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง รับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล

.....

ด้วยกรม..... ได้ยินยอมให้นาย

.....ข้าราชการพลเรือนสามัญ วุฒิกศศึกษา ศศ.บ.(รัฐศาสตร์) ตำแหน่ง

.....เลขที่ตำแหน่ง..... กอง

..... อัตราเงินเดือนขั้น..... บาท โอนมารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล

สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 มาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับ ข้อ 180 ข้อ 181 ข้อ 182 และข้อ 183 ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 20 พฤศจิกายน 2545 และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ (ก.อบต.จังหวัดนครสวรรค์) ในการประชุมครั้งที่...../.....เมื่อวันที่.....จึงรับโอนนาย.....มาบรรจุเป็นพนักงานส่วนตำบลและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....เลขที่ตำแหน่ง.....ส่วน.....อัตราเงินเดือนขั้น.....บาท และเพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานขณะที่เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญเป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป

ลง ณ วันที่.....พ.ศ.....(ออกคำสั่งก่อนวันมีผล)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 และ มาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับข้อ 188 แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 20 พฤศจิกายน 2545 และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ (ก.อบต.จังหวัดนครสวรรค์) ในการประชุมครั้งที่ ...../..... เมื่อวันที่.....จึงให้เลื่อนระดับและแต่งตั้งนาย.....วุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขา การบัญชี ตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ 1 เลขที่ตำแหน่ง 04-0312-001 ส่วนการคลัง องค์การบริหารส่วนตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....(ดำรงตำแหน่งในระดับ 1 เมื่อวันที่.....) อัตราเงินเดือนขั้น.....บาท (ปีงบประมาณที่แล้วมาได้รับเงินเดือนขั้น.....บาท) ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ 2 และได้รับคัดเลือกจากผู้บังคับบัญชาเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้วโดยให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ 2 เลขที่ตำแหน่ง 04-0312-001 ส่วน การคลัง อัตราเงินเดือนขั้น.....บาท

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.....

ลงชื่อ.....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ - กรณีมีวิญญูให้ใส่รายละเอียดไว้ในคำสั่งด้วย



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่ ...../.....

เรื่อง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

สายงานผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 และ มาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับ \* ข้อ 190 / 191 แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 20 พฤศจิกายน 2545 และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ (ก.อบต.จังหวัดนครสวรรค์) ในการประชุมครั้งที่ ...../..... เมื่อวันที่.....จึงให้เลื่อนนาย.....วุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขา การบัญชี ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ 3 เลขที่ตำแหน่ง 04-0312-001 ส่วน..... องค์การบริหารส่วนตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด..... (ดำรงตำแหน่งในระดับ 3 เมื่อวันที่.....) อัตราเงินเดือนขั้น.....บาท (ปีงบประมาณที่แล้วมาได้รับเงินเดือนขั้น.....บาท) ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ 4 และผ่านการประเมินบุคคลและผลงานแล้ว โดยให้เลื่อนระดับขึ้นดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ 4 เลขที่ตำแหน่ง 04-0312-001 ส่วน.....อัตราเงินเดือนขั้น.....บาท

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่..... พ.ศ.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ

1. \* เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง
2. กรณีมีทวิคูณให้ใส่รายละเอียดไว้ในคำสั่งด้วย

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

สายงานผู้บริหารที่ ก.ท.(เดิม) กำหนด

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 และ มาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ (ก.อบต.จังหวัดนครสวรรค์) ในการประชุมครั้งที่...../.....เมื่อวันที่..... จึงให้เลื่อนนาย..... วุฒิมัธยมศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขา การจัดการทั่วไป (บัญชี) ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ 4 เลขที่ตำแหน่ง 04-0103-001 ส่วน การคลัง องค์การบริหารส่วนตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด นครสวรรค์ (ดำรงตำแหน่งในระดับ 4 เมื่อวันที่.....) อัตราเงินเดือนชั้น.....บาท (ปีงบประมาณที่แล้วมาได้รับเงินเดือนชั้น.....บาท) ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ 5 และผ่านการประเมินบุคคลและผลงานแล้ว โดยให้เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ 5 เลขที่ตำแหน่ง 04-0103-001 ส่วน การคลัง อัตราเงินเดือนชั้น 9,580 บาท

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่..... พ.ศ.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ

ใช้สำหรับหัวหน้าส่วน ช่าง, คลัง เลื่อนจากระดับ 4 เป็นระดับ 5, ระดับ 5 เป็น ระดับ 6 และปลัด อบต. เลื่อนจากระดับ 5 เป็น ระดับ 6

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งนักบริหาร ระดับ 6

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 และ มาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล  
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ (ก.อบต.จังหวัดนครสวรรค์) ใน  
การประชุมครั้งที่...../.....เมื่อวันที่.....จึงแต่งตั้งนาย.....  
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ 6 เลขที่ตำแหน่ง 04-0103-001 วุฒิการศึกษา การจัดการทั่วไป  
(สาขาบัญชี) อัตราเงินเดือน 12,530 บาท ให้ดำรงตำแหน่ง นักบริหารงานการคลัง ระดับ 6 เลขที่ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน  
12,530 บาท

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่..... พ.ศ.....(ออกคำสั่งก่อนวันมีผล)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นกรณีสอบแข่งขันได้

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 และมาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับ ข้อ 185 และ ข้อ 186 ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 20 พฤศจิกายน 2545 และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ (ก.อบต.จังหวัดนครสวรรค์) ในการประชุมครั้งที่...../.....เมื่อวันที่.....จึงเลื่อนและแต่งตั้ง นาย.....วุฒิการศึกษา ศศ.บ. สาขาการตลาด ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ระดับ 1 เลขที่ตำแหน่ง 04-0305-001 ส่วนการคลัง อัตราเงินเดือนขั้น 5,760 บาท ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 2 และสอบแข่งขันได้ลำดับที่.....ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ ลงวันที่.....ให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ 2 เลขที่ตำแหน่ง 04-0306-001 ส่วนการคลัง อัตราเงินเดือนขั้น 7,100 บาท

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.....(ออกคำสั่งก่อนวันมีผล)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีสอบคัดเลือกได้

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 และมาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล  
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ประกอบกับ ข้อ 153 ข้อ 184 และ ข้อ 187 ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด  
นครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 20  
พฤศจิกายน 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ 9 ตุลาคม 2550 และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด  
นครสวรรค์ (ก.อบต.จังหวัดนครสวรรค์) ในการประชุมครั้งที่...../.....เมื่อวันที่.....จึงเลื่อน  
และแต่งตั้ง นาย..... วุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) ตำแหน่ง  
.....ระดับ.....เลขที่ตำแหน่ง..... อัตราเงินเดือนชั้น.....บาท ส่วน  
.....องค์การบริหารส่วนตำบล..... ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตาม  
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป 6) และสอบ  
คัดเลือกได้ ลำดับที่..... ตามประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบล..... ลงวันที่  
..... ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน  
ทั่วไป 6) เลขที่ตำแหน่ง..... สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อัตราเงินเดือนชั้น  
.....บาท

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ..... (ออกคำสั่งก่อนวันมีผล)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหาร

-----

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 และมาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 และข้อ 107 แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 20 พฤศจิกายน 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ 1 พฤศจิกายน 2547 ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ (ก.อบต.จังหวัดนครสวรรค์) ในการประชุมครั้งที่...../..... เมื่อวันที่.....จึงเลื่อนและแต่งตั้งนาย..... วุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล 6) เลขที่ตำแหน่ง 00-0101-001 อัตราเงินเดือนขั้น.....บาท องค์การบริหารส่วนตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด..... ผู้ได้รับการคัดเลือก ลำดับที่ 1 ตามประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล..... เรื่อง ประกาศผลการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหาร ลงวันที่.....ให้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล 7) เลขที่ตำแหน่ง 00-0101-001 อัตราเงินเดือนขั้น.....บาท องค์การบริหารส่วนตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป (วันประกาศผลการคัดเลือก)

สั่ง ณ วันที่..... พ.ศ.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 และ มาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับ หมวด 3 และ หมวด 10 ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 20 พฤศจิกายน 2545 และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ,ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.1/ว 346 ลงวันที่ 12 มีนาคม 2546 แจ้งมติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ 2/2546 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2546 กำหนดโควตาและวงเงินการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินค่าตอบแทนพิเศษ จึงเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ.....ครั้งที่ 1 ตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปีที่ผ่านมา (1 ตุลาคม 25.... ถึง 31 มีนาคม 25.....) จำนวน.....ราย ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 25..... เป็นต้นไป

ลง ณ วันที่      เมษายน พ.ศ. 25..... (ไม่ก่อน 1 เมษายน)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

แนบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....ที่...../.....ลงวันที่.....

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน วันที่ 1 เม.ย. 52		เงินเดือน วันที่ 1 ต.ค. 52		เงินเดือน วันที่ 1 เม.ย. 53		หมายเหตุ
			ระดับ	ขั้น	ระดับ	ขั้น	ระดับ	ขั้น	
									หนึ่งขั้นตาม ประกาศ ก.อบต. จังหวัด ช้อ 206

(ลงชื่อ).....

(.....)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง แก้ไขการเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล (เฉพาะราย)

.....

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....ที่...../.....ลงวันที่

.....เรื่อง การเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ได้เลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลครั้งที่  
.....ประจำปี พ.ศ. ....ตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป และตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล ที่  
...../.....ลงวันที่..... เรื่อง เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรง  
ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ได้เลื่อนระดับและแต่งตั้ง นาย.....ตำแหน่ง  
.....ระดับ.....ให้ดำรงตำแหน่ง.....ระดับ..... อัตรา  
เงินเดือนชั้น.....บาท ตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป

ฉะนั้น เพื่อให้อัตราเงินเดือนของบุคคลดังกล่าวถูกต้องตามที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ  
ที่สูงขึ้น จึงแก้ไขอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลในคำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่.....ประจำปี  
พ.ศ. .... เฉพาะราย ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม ..... เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ. ....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

บัญชีแก้ไขรายชื่อการเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล (เฉพาะราย)

แนบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....ที่...../.....ลงวันที่.....

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน วันที่ 1 เม.ย. 52		เงินเดือน วันที่ 1 ต.ค. 52		เงินเดือน วันที่ 1 เม.ย. 53		หมายเหตุ
			ระดับ	ขั้น	ระดับ	ขั้น	ระดับ	ขั้น	
									<p>หนึ่งขั้นตาม ประกาศ ก.อบต. จังหวัด ช่อ 205</p> <p>เลื่อนระดับ 4 เมื่อ 15 ธ.ค.52 ขั้น.....บาท</p>

(ลงชื่อ).....

(.....)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง ปรับอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลให้ได้รับตามคุณวุฒิ

-----

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 และมาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล  
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับข้อ 40 และข้อ 41 ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 20 พฤศจิกายน 2545  
จึงปรับอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลให้ได้รับตามวุฒิรายการ..... วุฒิ  
.....สาขา.....ตำแหน่ง.....ระดับ.....เลขที่  
ตำแหน่ง.....ส่วน.....อัตราเงินเดือนขั้น.....บาท ให้ได้รับ  
อัตราเงินเดือนขั้น.....บาท

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ..... (ออกคำสั่งก่อนวันมีผล)

ลงชื่อ.....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ ปรับอัตราเงินเดือนได้กรณีผู้นั้นได้รับเงินเดือนต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งนั้น

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 และมาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับ ข้อ 52 ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 20 พฤศจิกายน 2545 หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท 0809.3/ว 115 ลงวันที่ 14 กรกฎาคม 2551 จึงให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้าย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ ตัดคำออกเมื่อใช้ กรณีใด กรณีหนึ่ง

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว

แนบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล..... ที่...../..... ลงวันที่.....

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน/ ค่าตอบแทน วันที่ 1 เม.ย. 2553		เงินเพิ่มค่าครองชีพ ชั่วคราว	รวมทั้งสิ้น
			ระดับ	ขั้น		

(ลงชื่อ).....

(ลงชื่อ).....

(.....)

(.....)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ เพิ่มช่อง ค่าตอบแทนพิเศษ กรณีมีพนักงานจ้างตามภารกิจได้รับ

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ

.....

ด้วย.....พนักงานส่วนตำบล.....(ระบุประเภท.....

ตำแหน่ง.....ระดับ.....องค์การบริหารส่วนตำบล.....อำเภอ.....

จังหวัด..... ตำแหน่งเลขที่.....รับเงินเดือนในอันดับ.....ขั้น.....บาท

ขอลาออกจากราชการเนื่องจาก.....

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 ประกอบกับมาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ  
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และ ข้อ 84 ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย  
การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ประกอบกับมติของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด  
นครสวรรค์ ในการประชุมครั้งที่...../.....เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....จึงอนุญาตให้  
นาย.....ลาออกจากราชการเพื่อ.....

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง โอนลูกจ้างประจำถ่ายโอน

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 มาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วน  
ท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับ ข้อ 381 ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง  
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 20 พฤศจิกายน 2545  
และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ (ก.อบต.จังหวัดนครสวรรค์) ในการประชุมครั้งที่...../.....  
เมื่อวันที่.....จึงรับโอน/ให้อินนาย.....ตำแหน่ง  
.....ค่าจ้าง.....บาท ส่วน.....องค์การบริหารส่วนตำบล.....  
อำเภอ.....จังหวัด.....\*มา/ไปดำรงตำแหน่ง.....ค่าจ้าง.....บาท ส่วน  
.....องค์การบริหารส่วนตำบล.....อำเภอ..... จังหวัด.....

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ..... (ออกคำสั่งก่อนวันมีผล)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ \* เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง ให้ลูกจ้างประจำพ้นจากตำแหน่ง

.....

ด้วย นาย.....ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง

.....

ส่วน.....องค์การบริหารส่วนตำบล..... อำเภอ

.....

จังหวัด.....ขอลาออกจากการปฏิบัติงานเนื่องจาก

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 และ มาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับ ข้อ 387 และข้อ 388 แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 20 พฤศจิกายน 2545 ข้อ 84 แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ 25 ธันวาคม 2544 และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ (ก.อบต.จังหวัดนครสวรรค์) ในการประชุมครั้งที่...../.....เมื่อวันที่..... จึงให้นาย.....พ้นจากตำแหน่งเพื่อ

.....

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

ลง ณ วันที่.....พ.ศ.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง การเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 และ มาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับ หมวด 10 และ หมวด 13 ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 20 พฤศจิกายน 2545 และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ,ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.1/ว 346 ลงวันที่ 12 มีนาคม 2546 แจ้งมติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ 2/2546 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ พ.ศ 2546 กำหนดโควตาและวงเงินการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินค่าตอบแทนพิเศษ จึงเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ.....ครั้งที่.....ตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปีที่ผ่านมา (1 ตุลาคม 25.... ถึง 31 มีนาคม 25.....) จำนวน.....ราย ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 25..... เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ..... เมษายน พ.ศ. 25..... (ไม่เกิน 1 เมษายน)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

บัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำที่ได้รับการเพิ่มค่าจ้าง ประจำปีงบประมาณ..... ครั้งที่.....

แนบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....ที่...../.....ลงวันที่.....

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง	ค่าจ้าง 1 เม.ย. 52 ขึ้น	ค่าจ้าง 1 ต.ค. 52 ขึ้น	ค่าจ้าง 1 เม.ย. 53 ขึ้น	หมายเหตุ
					<p>หนึ่งขึ้นตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด ข้อ 206</p> <p>ค่าตอบแทนพิเศษ ร้อยละ 2 ของอัตรา ค่าจ้าง (.....บาท)</p>

เศษสตางค์  
ปัดทิ้ง

(ลงชื่อ).....

(.....)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.....

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล.....มีความจำเป็นต้องจ้างพนักงานจ้าง  
ทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.....จำนวน.....คน เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจในส่วนราชการขององค์การบริหาร  
ส่วนตำบล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 และมาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล  
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับ ข้อ 9 ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง  
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 13 สิงหาคม 2547 และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด  
นครสวรรค์ (ก.อบต.จังหวัดนครสวรรค์) ในคราวประชุมครั้งที่ 1/2548 เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2548 มอบอำนาจให้แล้ว  
จึงให้ผู้ได้รับการเลือกสรร ตามประกาศการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้ได้รับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การ  
บริหารส่วนตำบล.....ลงวันที่.....เป็นพนักงานจ้างทั่วไป และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ดังนี้

1.....อายุ.....ปี.....เดือน.....วัน  
วุฒิการศึกษา.....สาขา.....ดำรงตำแหน่ง  
.....ส่วน.....องค์การบริหารส่วนตำบล.....อัตราค่าตอบแทน  
เดือนละ.....บาท

2.....อายุ.....ปี.....เดือน.....วัน  
วุฒิการศึกษา.....สาขา.....ดำรงตำแหน่ง  
.....ส่วน.....องค์การบริหารส่วนตำบล.....อัตราค่าตอบแทน  
เดือนละ.....บาท

ฯลฯ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่..... (ไม่เกิน 30 กันยายน)

ลง ณ วันที่.....พ.ศ.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ หากมีหลายรายให้ทำบัญชีแนบท้าย

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. .... (แทนตำแหน่งว่าง)

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล.....มีความจำเป็นต้องจ้างพนักงานจ้างทั่วไป  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ..... (แทนตำแหน่งว่าง) จำนวน 1 อัตรา เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจในส่วนราชการ  
ขององค์การบริหารส่วนตำบล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 และ มาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล  
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับ ข้อ 9 ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง  
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 13 สิงหาคม 2547 และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด  
นครสวรรค์ (ก.อบต.จังหวัดนครสวรรค์) ในการประชุมครั้งที่ 1/ 2548 เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2548 มอบอำนาจให้แล้ว  
จ้างพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.....(แทนตำแหน่งว่าง) จำนวน.....ราย คือ

1. นาย.....พนักงานจ้างทั่วไป ดำรงตำแหน่ง  
..... อายุ.....ปี.....เดือน.....วัน วุฒิการศึกษา.....(ถ้ามี)..... ส่วน  
..... องค์การบริหารส่วนตำบล.....อัตราค่าตอบแทนเดือนละ 5,080 บาท  
ฯลฯ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่..... (ไม่เกิน 30 กันยายน)

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ

1. หากมีหลายรายให้ทำบัญชีแนบท้าย
2. อบต. ออกคำสั่งก่อนแล้วส่งสำเนาคำสั่งพร้อมรายละเอียดให้ ก.อบต.จังหวัดตรวจสอบ
3. แนบสำเนาคำสั่งให้ออกของคนเดิมมาด้วย

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. .... (ต่อสัญญาจ้าง)

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล.....มีความจำเป็นต้องจ้างพนักงานจ้างทั่วไป เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจในส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานและผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 และ มาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับ ข้อ 44 แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 13 สิงหาคม 2547 และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ (ก.อบต.จังหวัดนครสวรรค์) ครั้งที่ 1/2548 เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2548 มอบอำนาจให้แล้ว จึงต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. .... จำนวน.....ราย ตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....(ไม่เกิน 30 กันยายน)

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

บัญชีรายชื่อบุคคลที่ได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. .... (ต่อสัญญาจ้าง)  
แนบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล..... ที่...../..... ลงวันที่.....

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาเริ่ม และสิ้นสุดของ สัญญาจ้าง	หมายเหตุ
						ต่อสัญญา

(ลงชื่อ).....

(.....)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ อายุ = นับปีงบประมาณ พ.ศ. .... ที่ต่อ

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง

.....

ด้วย นาย.....พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง

.....

ส่วน.....องค์การบริหารส่วนตำบล.....ขอลาออกจากการปฏิบัติงานเนื่องจาก

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 และ มาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับ ข้อ 55 แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 13 สิงหาคม 2547 ข้อ 84 แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ 25 ธันวาคม 2544 และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ (ก.อบต.จังหวัดนครสวรรค์) ในการประชุมครั้งที่ 1/2548 เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2548 มอบอำนาจให้แล้ว จึงให้นาย.....พ้นจากตำแหน่งเพื่อ.....ได้ตามความประสงค์

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ อบต.ออกคำสั่งก่อนแล้วส่งสำเนาคำสั่งพร้อมใบลาออกให้ ก.จังหวัดตรวจสอบ

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง (สิ้นสุดสัญญาจ้าง)

.....

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบล.....ได้จ้างพนักงานจ้างทั่วไป เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจในส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล และสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2552 นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 และ มาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับ ข้อ 54 (1) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 13 สิงหาคม 2547 และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ (ก.อบต.จังหวัดนครสวรรค์) ครั้งที่ 1/2548 เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2548 มอบอำนาจให้แล้ว จึงให้พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน.....ราย พ้นจากตำแหน่ง ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 25..... เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 25.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....



แนบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล..... ที่...../..... ลงวันที่.....

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล.....มีความจำเป็นต้องจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน.....คน เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจในส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 และ มาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ประกอบกับ ข้อ 9 แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 13 สิงหาคม 2547 และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ (ก.อบต.จังหวัดนครสวรรค์) ในการประชุมครั้งที่...../.....เมื่อวันที่.....จึงให้ผู้ได้รับการเลือกสรร ตามประกาศการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้ได้รับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล.....ลงวันที่.....เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ดังนี้

1.....อายุ.....ปี.....เดือน.....วัน \* วุฒิการศึกษา/ประสบการณ์.....สาขา.....ดำรงตำแหน่ง

.....ส่วน.....อัตราค่าตอบแทนเดือนละ.....บาท

2.....อายุ.....ปี.....เดือน.....วัน \* วุฒิการศึกษา/ประสบการณ์.....สาขา.....ดำรงตำแหน่ง

.....ส่วน.....อัตราค่าตอบแทนเดือนละ.....บาท

ฯลฯ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่..... (ไม่ควรเกินรอบแผน)

ลง ณ วันที่.....พ.ศ.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ

- 1\* เลือก 1. วุฒิการศึกษาใช้สำหรับกรณีตำแหน่งผู้มีคุณวุฒิ
2. ประสบการณ์ใช้สำหรับกรณีตำแหน่งผู้มีทักษะ
3. หากมีหลายรายได้ทำบัญชีแนบท้าย

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (ต่อสัญญาจ้าง)

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล.....มีความจำเป็นต้องจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจในส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานและ ผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 และ มาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับ ข้อ 44 แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 13 สิงหาคม 2547 จึงจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (ต่อสัญญาจ้าง) จำนวน.....ราย ตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....(ไม่ควรเกินรอบแผน)

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

บัญชีรายชื่อบุคคลที่ได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ 2553 (ต่อสัญญาจ้าง)  
แนบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล..... ที่...../..... ลงวันที่.....

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน ที่ได้รับ	ระยะเวลาเริ่ม และสิ้นสุดของ สัญญาจ้าง	หมายเหตุ
						ต่อสัญญา

(ลงชื่อ).....

(.....)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง ให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง

.....

ด้วยนาย.....พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง

.....

ส่วน.....องค์การบริหารส่วนตำบล.....ขอลาออกจากการ  
ปฏิบัติงานเนื่องจาก

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 และ มาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล  
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบ ข้อ 55 แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง  
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 13 สิงหาคม 2547 ข้อ 84 แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วน  
ตำบลจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การ  
อุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ 25 ธันวาคม 2544 และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์  
(ก.อบต.จังหวัดนครสวรรค์) ในการประชุมครั้งที่...../.....เมื่อวันที่.....  
จึงให้นาย.....พ้นจากตำแหน่งเพื่อ.....

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

ลง ณ วันที่.....พ.ศ.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง ให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง (สิ้นสุดสัญญาจ้าง)

.....

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบล.....ได้จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจในส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล และสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2554 นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 และ มาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับ ข้อ 54 (1) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 13 สิงหาคม 2547 และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ (ก.อบต.จังหวัดนครสวรรค์) ครั้งที่...../..... เมื่อวันที่..... จึงให้พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน.....ราย พ้นจากตำแหน่ง ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 25..... เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

บัญชีรายชื่อบุคคลที่พ้นจากตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (สิ้นสุดสัญญาจ้าง)  
แนบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล..... ที่...../..... ลงวันที่.....

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2549 (ถ่ายโอน)

-----

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 และมาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 13 สิงหาคม 2547 และหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0893.3/ว 2027 ลงวันที่ 10 ตุลาคม 2548 ประกอบกับ มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ ครั้งที่ ...../..... เมื่อวันที่.....จึงให้ปรับพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน.....ราย ตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ .....ถึงวันที่ 30 กันยายน 25..... (ไม่ควรเกินรอบแผน)

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.....

ลงชื่อ.....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2549 (ถ่ายโอน)



แนบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล..... ที่ ...../..... ลงวันที่.....

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะ ประสบการณ์ (ปี)	ค่าตอบแทน ที่ได้รับ	หมายเหตุ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 และ มาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับ ข้อ 29 ข้อ 30 และ ข้อ 31 แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 13 สิงหาคม 2547 จึงเลื่อนขึ้นค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ..... ตามผลการประเมินการปฏิบัติงานในรอบปีที่แล้วมา ไม่น้อยกว่า 8 เดือน (1 ตุลาคม 2547 ถึง 30 กันยายน 2548) จำนวน.....ราย ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 25..... เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....ตุลาคม พ.ศ. 25..... (ไม่เกิน 1 ตุลาคม)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่ได้เลื่อนค่าตอบแทน  
แนบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล..... ที่...../..... ลงวันที่.....

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ผลการ ประเมินเฉลี่ย	ค่าตอบแทน		หมายเหตุ
				ก่อนเลื่อน	ให้ได้รับ	

(ลงชื่อ).....

(.....)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง ให้พนักงานจ้างตามภารกิจได้รับค่าตอบแทนพิเศษ

-----

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 และ มาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับ ข้อ 29 ข้อ 30 และ ข้อ 31 แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 13 สิงหาคม 2547 ให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ตามผลการประเมินการปฏิบัติงานในรอบปีที่แล้วมา ไม่น้อยกว่า 8 เดือน ในระดับดีเด่น (วันที่ ..... ถึงวันที่ 30 กันยายน 25.....) จำนวน.....ราย ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 25..... ถึงวันที่ 30 กันยายน 25.....

สั่ง ณ วันที่.....ตุลาคม พ.ศ. 25.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ

แนบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล..... ที่...../..... ลงวันที่.....

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนน ประเมินทั้งปี	ได้ค่าตอบแทน พิเศษจำนวน ร้อยละ	ค่าตอบแทน ก่อนเลื่อนขั้น ในปีนั้น	จำนวนเงิน ค่าตอบแทน พิเศษ (บาท)

(ลงชื่อ).....

(.....)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ

1. ค่าตอบแทนพิเศษ หมายถึง ใช้ฐานค่าตอบแทนก่อนการเลื่อนขั้นค่าตอบแทนในปีนั้นมาคำนวณ
2. ร้อยละ 15 ของจำนวนพนักงงานจ้าง ณ วันที่ 1 กันยายน ของปีที่ประเมิน
3. จำนวนเงินค่าตอบแทนพิเศษ หากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเพิ่มขึ้นเป็นสิบบาท

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง แต่งตั้งบุคลากรในตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 และมาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล  
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0893.4/ ว 61 ลงวันที่  
10 มกราคม 2551 เรื่อง การแต่งตั้งบุคลากรในตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น  
และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ (ก.อบต.จังหวัดนครสวรรค์) ในการประชุมครั้งที่  
...../.....เมื่อวันที่.....จึงแต่งตั้งนาง.....  
ตำแหน่ง.....วุฒิการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต สาขา อนุบาลและปฐมวัย ศูนย์พัฒนา  
เด็กเล็ก.....ส่วน.....ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก  
(ปฏิบัติหน้าที่ครูอัตราจ้าง) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก.....อัตราค่าตอบแทนเดือนละ 7,940 บาท

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป

ลง ณ วันที่.....พ.ศ..... (ออกคำสั่งก่อนวันมีผล)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล.....

เรื่อง กำหนดขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลและระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

-----

อาศัยอำนาจตามความในประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์การปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 20 พฤศจิกายน 2546 และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นระดับ 7 และระดับ 8 กรณีการปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 23 สิงหาคม 2550 และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ (ก.อบต.จังหวัดนครสวรรค์) ในการประชุมครั้งที่...../..... เมื่อวันที่..... จึงประกาศกำหนดขนาดองค์การบริหารส่วนตำบล จากขนาดเล็ก เป็นขนาดกลาง และกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จากระดับ 6 เป็นระดับ 7

ประกาศ ณ วันที่.....เดือน..... พ.ศ.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล.....  
เรื่อง กำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 และมาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับข้อ 27 และ ข้อ 32 ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 20 พฤศจิกายน 2545 ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารใน อบต.ขนาดใหญ่ และ อบต.ขนาดกลาง ลงวันที่ 8 มิถุนายน 2550 และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ (ก.อบต.จังหวัดนครสวรรค์) ในการประชุมครั้งที่...../.....เมื่อวันที่.....จึงประกาศกำหนดระดับตำแหน่งนักบริหารงานการคลัง จากระดับ 6 เป็นระดับ 7

ประกาศ ณ วันที่.....เดือน..... พ.ศ.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล.....

เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบลผ่านการทดลองปฏิบัติราชการ

-----

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล..... ที่...../..... ลงวันที่.....  
ได้บรรจุและแต่งตั้งนาย..... เป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง.....  
เลขที่ตำแหน่ง..... อัตราเงินเดือนขั้น.....บาท ส่วน.....องค์การบริหารส่วนตำบล.....  
โดยให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นเวลา 6 เดือน นับตั้งแต่วันที่.....  
เป็นต้นไป นั้น

บัดนี้ นาย..... ได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาครบ 6 เดือนแล้ว  
ปรากฏว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและความประพฤติเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งได้  
อาศัยอำนาจตามความในข้อ 148 แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 20 พฤศจิกายน 2545  
จึงประกาศให้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ประกาศ ณ วันที่.....เดือน..... พ.ศ.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ

การพ้นทดลองปฏิบัติราชการให้จัดทำเป็นคำสั่งด้วย